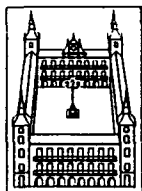


ANA M.ª DE MIGUEL LORENZO
Doctora en Derecho
Profesora de la Universidad Carlos III de Madrid

LA EXTINCION CAUSAL DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

Prólogo de
Manuel ALONSO OLEA
Catedrático de Derecho del Trabajo



EDITORIAL CIVITAS, S. A.

INDICE

Prólogo	15
Delimitación y caracterización general de la figura	23

CAPITULO PRIMERO

LA RESOLUCION CONTRACTUAL POR LA MODIFICACION SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

I. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo como presupuesto común a las diversas formas de extinción: concepto, legitimidad del empresario y condiciones modificables	29
1. PODER DE DIRECCIÓN, <i>IUS VARIANDI</i> Y MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO: EL CONCEPTO TÉCNICO-JURÍDICO DE «MODIFICACIÓN SUSTANCIAL»	29
2. EL PROCEDIMIENTO PARA LA INTRODUCCIÓN DE LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES	33
2.1. <i>La finalidad del requisito procedimental</i>	33
2.2. <i>Modificaciones sustanciales individuales y colectivas y autonomía individual de la voluntad</i>	40
3. CONDICIONES DE TRABAJO SUSCEPTIBLES DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL	45
3.1. <i>La modificación de las condiciones reguladas en convenio colectivo</i>	45
3.2. <i>La modificación del objeto del contrato: la movilidad funcional ex artículo 41 ET</i>	50
II. Las vías de extinción por modificación sustancial de las condiciones de trabajo: Enumeración y caracterización	53
III. Las causas justas en concreto	57
1. LA LESIÓN POR MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LA JORNADA, HORARIO O DEL TURNO DE TRABAJO	57
1.1. <i>Los presupuestos sustantivos para el ejercicio de la opción resolutoria del artículo 41.3 ET</i>	57
1.2. <i>Modificaciones sustanciales y readmisión «irregular»</i>	60
2. LA LESIÓN POR MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DEL LUGAR DE TRABAJO: EL TRASLADO DEL TRABAJADOR	61
2.1. <i>Concepto de traslado y ámbito de aplicación del artículo 40.1 ET</i>	61

2.2.	<i>Los presupuestos sustantivos para el ejercicio de la opción resolutoria del artículo 40.2 ET</i>	63
3.	EL PERJUICIO EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL O EN LA DIGNIDAD DEL TRABAJADOR COMO CONSECUENCIA DE LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	66
3.1.	<i>El ejercicio abusivo de la facultad de movilidad funcional</i>	71
3.1.1.	La movilidad funcional «extra-grupo» y la falta de equivalencia profesional entre las funciones habituales y las asignadas al trabajador	71
3.1.2.	La asignación de funciones de categoría superior	76
3.1.3.	La asignación permanente o injustificada de funciones de categoría inferior	79
3.2.	<i>Otros supuestos</i>	85

CAPITULO SEGUNDO

LA RESOLUCION CONTRACTUAL POR LA FALTA DE PAGO O RETRASO CONTINUADO EN EL ABONO DEL SALARIO

I.	El supuesto resolutorio: caracterización	87
1.	LA GRAVEDAD EN EL INCUMPLIMIENTO Y LA IRRELEVANCIA DE LA FALTA DE CULPABILIDAD	87
2.	LA INEXISTENCIA DE INCUMPLIMIENTO Y LAS CAUSAS DE EXENCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL	92
II.	Incumplimiento empresarial y crisis económica: la concurrencia de pretensiones extintivas	94

CAPITULO TERCERO

LA RESOLUCION POR INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL GRAVE DEL EMPRESARIO SUBSUMIBLE EN EL ARTICULO 50.1.C) ET

I.	La cláusula genérica del artículo 50.1.c) ET y su integración jurisprudencial	101
II.	Un supuesto concreto de incumplimiento: La violación del derecho a la ocupación efectiva	105

1. LA RESOLUCIÓN CONTRACTUAL POR FALTA DE OCUPACIÓN EFECTIVA	105
2. FALTA DE OCUPACIÓN EFECTIVA Y DESPIDO TÁCITO	109

CAPITULO CUARTO

ALGUNAS CUESTIONES PROCESALES RELATIVAS AL EJERCICIO DE LA ACCION RESOLUTORIA

I. El plazo para el ejercicio de la acción: su distinta duración según la causa resolutoria	113
II. Extinción judicial y extinción extrajudicial	116
1. EL MOMENTO DE LA EXTINCIÓN: DESPIDO Y RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR	116
2. EL CARÁCTER JUDICIAL DE LA RESOLUCIÓN POR INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL GRAVE DEL EMPRESARIO Y SUS EXCEPCIONES	118
2.1. <i>La solicitud de extinción y la vigencia del contrato como presupuesto para el ejercicio de la acción resolutoria</i>	<i>118</i>
2.2. <i>El requisito del mantenimiento de la relación laboral durante la tramitación del proceso</i>	<i>122</i>
2.3. <i>El carácter potestativo del mantenimiento de la relación durante la sustanciación del recurso y la imposibilidad de ejecución provisional de la sentencia</i>	<i>123</i>
2.4. <i>Las excepciones a la regla general</i>	<i>126</i>
A) La dejación anticipada del trabajo por circunstancias de especial gravedad	126
B) La evitación del proceso y la virtualidad extintiva de los acuerdos de conciliación previa y judicial	128
3. EL CARÁCTER EXTRAJUDICIAL DE LA OPCIÓN RESOLUTORIA POR MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	130
III. La concurrencia de acciones de despido y de extinción del contrato por voluntad del trabajador	132
1. LOS PROBLEMAS QUE ORIGINABA LA PROHIBICIÓN DE ACUMULACIÓN DE ACCIONES ESTABLECIDA EN LA LEY PROCESAL ANTERIOR	134
2. LA ACUMULACIÓN DE LAS DEMANDAS DE DESPIDO Y DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR	137
2.1. <i>Demandas acumulables y tiempo para la acumulación</i>	<i>138</i>

2.2.	<i>Supuestos de acumulación y cauce procesal aplicable</i>	140
2.3.	<i>La tramitación de las demandas acumuladas y los posibles contenidos del fallo resolutorio</i>	142

CAPITULO QUINTO

LOS EFECTOS DE LA EXTINCION

I.	La indemnización	147
II.	La protección por desempleo	151

ADDENDA

LA EXTINCION DEL CONTRATO POR MOTIVOS DISCRIMINATORIOS EN LOS ESTADOS UNIDOS: «CONSTRUCTIVE DISCHARGE»

I.	El origen de la institución: La prohibición de discriminación por motivos sindicales y el caso <i>Cristal Princenton</i>	155
II.	La adopción por los tribunales de la doctrina del «constructive discharge»	157
III.	Las consecuencias de la apreciación de un «constructive discharge»	161
	Bibliografía citada	163